

# UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER DIVISION BIBLIOTCA EDUARDO COTE LAMUS

### RESUMEN TESIS DE GRADO

AUTORES:	
NOMBRE(S) <u>YUDY LILIANA</u>	APELLIDO(S) ACEVEDO VEGA
NOMBRE(S) <u>NINI YOHANNA</u>	APELLIDO(S) <u>HERNÁNDEZ SÁNCHEZ</u>
FACULTAD DE <u>EDUCACION</u> , <u>ARTES</u>	Y HUMANIDADES
PLAN DE ESTUDIOS DE <u>LICENCIATU</u>	JRA EN MATEMÀTICAS
DIRECTOR:	
NOMBRE(S) <u>EDUARDO</u> AI	PELLIDO(S) CRISTANCHO GUERRERO
	CIÓN DEL MANUAL DE FUNCIONES Y
PROCEDIMIENTOS ALCALDIA MU SANTANDER	JNICIPAL DE CÁCHIRA, NORTE DE
RESUMEN	
manual se hace necesario la formulación responsabilidades de cada uno de ellos excelencia del servicio de esta importante conceptos básicos: el archivo histórico funcionarios quienes se encargan directa públicos y la normas que rigen los mais	ecesidad de implementar la actualización del de un documento que plasme las funciones y , buscando un mejoramiento continuo en la e entidad. El trabajo está fundamentado en tres de la Alcaldía Municipal, los aportes de los amente de laborar y ejercer como servidores nuales en general. <i>Palabras claves</i> : material acativo, fracciones, aprendizaje significativo,
CARACTERISTICAS:	
PÁGINAS: 153 PLANOS IL	USTRACIONES CD-ROM: 1

## ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL DE FUNCIONES Y PROCEDIMIENTOS ALCALDÍA MUNICIPAL DE CÁCHIRA, NORTE DE SANTANDER

YUDY LILIANA ACEVEDO VEGA NINI YOHANNA HERNÁNDEZ SÁNCHEZ

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER, FACULTAD CIENCIAS EMPRESARIALES PLAN DE ESTUDIOS ADMINISTRACIÓN FINANCIERA CREAD CÁCHIRA 2016

### ACTUALIZACIÓN DEL MANUAL DE FUNCIONES Y PROCEDIMIENTOS ALCALDÍA MUNICIPAL DE CÁCHIRA, NORTE DE SANTANDER

#### YUDY LILIANA ACEVEDO VEGA NINI YOHANNA HERNÁNDEZ SÁNCHEZ

Trabajo de grado presentado como requisito para optar el título de Administrador Financiero

Director
EDUARDO CRISTANCHO GUERRERO
Comunicador Social

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER FACULTAD CIENCIAS EMPRESARIALES PLAN DE ESTUDIOS ADMINISTRACIÓN FINANCIERA CREAD CÁCHIRA 2016

#### UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER ACTA DE SUSTENTACION

HORA: 10:00 A.M 05 DE DICIEMBRE DE 2015 FECHA: COOPERATIVA INTEGRAL DE CACHIRA -COOINCA LUGAR: JURADOS: HECTOR MORINELLI SANDRA ROSARIO HERNANDEZ CELY NANCY YANETH SANABRIA FLOREZ. TÍTULO DE LA TESIS: "ACTUALIZACION DEL MANUAL DE FUNCIONES Y PROCEDIMIENTOS, ALCALDIA MUNICIPAL DE CACHIRA, SANTANDER". DIRECTOR: EDUARDO CRISTANCHO GUERRERO NOMBRE DE LOS ESTUDIANTES CÓDIGO **NOTA** 1490553 4.3 YUDY LILIANAN ACEVEDO VEGA NINI YOHANNA HERNANDEZ SANCHEZ 1490551 4.3 PLAN DE ESTUDIOS: ADMINISTRACION DE FINANCIERA **OBSERVACIONES:** 

FIRMA DE LOS JURADOS

Sandralosono Heinardeldy (100 C.C 37545.451

COD:

163344290 Dec 5/420.4

COD:/5425

COD:

NORTE DE

CALIFICACIÓN

**CUATRO TRES** 

**CUATRO TRES** 

COORDINADOR COMITÉ CURRICULAR

#### Agradecimientos

Primero para nuestro Dios, quien es el que traza nuestras vidas para un mejoramiento continuo de ella es el que con su sabiduría dispuso de los recursos materiales y espirituales para que juntas pudiéramos realizar la carrera profesional como Administradoras Financieras.

A nuestros esposos, padres, hermanos, sobrinos, hijos, compañeros y jefes, quienes de diferentes maneras nos colaboraron con este proyecto les damos mil gracias, porque sabemos de su gran acompañamiento en el logro de este gran objetivo.

Para todos los docentes y a la Universidad Francisco de Paula Santander quienes son formadores de personas con un alto nivel profesional con calidad humana.

#### **CONTENIDO**

	pág.
Introducción	12
1. Problema	14
1.1 Titulo	14
1.2 Enunciado del Problema	14
1.3 Planteamiento del problema	15
1.4 Formulación del problema	16
1.5 Objetivos	16
1.5.1 Objetivo general	16
1.5.2 Objetivos específicos	16
1.6 Justificación	16
1.7 Delimitación y alcance	17
1.7.1 Delimitaciones	17
1.7.2 Alcances	18
2. Marco referencial	19
2.1 Antecedente de la Investigación	19
2.2 Marco Legal	22
2.1 Marco conceptual	22
3. Marco Metodológico	25
3.1 Plan de recolección de la información.	25
3.2 Tipo de Investigación	28
3.3 Población y muestra	29

	7
3.3.1 Población	29
3.3.2 Muestra	30
3.4 Instrumentos	30
3.5 Técnicas para la Recolección de Información	30
3.6 Técnicas de Análisis	32
4. Estructura Organizacional	33
4.1 Tamaño de la Organización:	33
4.2 Planta de Personal	34
4.3 Manual Específico de Funciones y de Competencias Laborales	41
4.4 Nivel Directivo	138
4.5 Nivel profesional	141
4.6 Nivel técnico	143
5. Conclusiones	147
6. Recomendaciones	149
Referencias bibliografía	152