

	GESTIÓN DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOTECARIOS	Código	FO-SB- 12/v0
	ESQUEMA HOJA DE RESUMEN	Página	1/1

RESUMEN TRABAJO DE GRADO

AUTOR(ES):

NOMBRE(S): MARIA ISABEL **APELLIDOS:** VILLAMIZAR BENITEZ

NOMBRE(S): _____ **APELLIDOS:** _____

FACULTAD: CIENCIAS EMPRESARIALES

PLAN DE ESTUDIOS: CONTADURÍA PÚBLICA

DIRECTOR:

NOMBRE(S): JENNY ANDREA **APELLIDOS:** AMAYA CASADIEGO

TÍTULO DEL TRABAJO (TESIS): CLASIFICACIÓN, RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS BENEFICIOS A EMPLEADOS EN CENTRALES ELÉCTRICAS DEL NORTE DE SANTANDER S.A. E.S.P. BAJO NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA-NIIF A LA LUZ DE LA NIC 19

RESUMEN

Las empresas deben fortalecer el proceso de implementación de las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), para ingresar a nuevos mercados y mejorar su competitividad. El proyecto tiene como objetivo determinar la clasificación, reconocimiento y medición de los beneficios a empleados en Centrales Eléctricas del Norte de Santander S.A. E.S.P., bajo Normas Internacionales de Información Financiera-NIIF a la luz de la NIC 19. Se utiliza una investigación descriptiva no experimental de orden transversal. La población está determinada por las transacciones de Trabajadores y Jubilados de CENS S.A. E.S.P., contratados a término indefinido. Los resultados presentan la clasificación y reconocimiento de los beneficios de los empleados de CENS S.A. E.S.P., en corto plazo, largo plazo y post empleo. Finalmente, se definen los lineamientos para la medición de los beneficios de este grupo de trabajadores.

PALABRAS CLAVE: Normas Internacionales de Información Financiera-NIIF, empleados, beneficios laborales.

CARACTERÍSTICAS:

PÁGINAS: 98 **PLANOS:** _____ **ILUSTRACIONES:** _____ **CD ROOM:** 1

Elaboró		Revisó		Aprobó	
Equipo Operativo del Proceso		Comité de Calidad		Comité de Calidad	
Fecha	24/10/2014	Fecha	05/12/2014	Fecha	05/12/2014

COPIA NO CONTROLADA

CLASIFICACIÓN, RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS BENEFICIOS A
EMPLEADOS EN CENTRALES ELÉCTRICAS DEL NORTE DE SANTANDER S.A. E.S.P.
BAJO NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA-NIIF A LA LUZ
DE LA NIC 19

MARIA ISABEL VILLAMIZAR BENITEZ

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PLAN DE ESTUDIOS DE CONTADURÍA PÚBLICA
SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2016

CLASIFICACIÓN, RECONOCIMIENTO Y MEDICIÓN DE LOS BENEFICIOS A
EMPLEADOS EN CENTRALES ELÉCTRICAS DEL NORTE DE SANTANDER S.A. E.S.P.
BAJO NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACIÓN FINANCIERA-NIIF A LA LUZ
DE LA NIC 19

MARIA ISABEL VILLAMIZAR BENITEZ

Trabajo de grado presentado como requisito para optar al título de:

Contador Público

Director

JENNY ANDREA AMAYA CASADIEGO

Contador Público Especialista en Gerencia Financiera

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

PLAN DE ESTUDIOS DE CONTADURÍA PÚBLICA

SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2016



UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

FECHA: Cúcuta, 21 de octubre de 2016
LUGAR: "UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER"
PLAN DE ESTUDIOS: "CONTADURIA PUBLICA"

TITULO DEL TRABAJO: "CLASIFICACION, RECONOCIMIENTO Y MEDICION DE LOS BENEFICIOS A EMPLEADOS EN CENTRALES ELECTRICAS DEL NORTE DE SANTANDER S.A. E.S.P., BAJO NORMAS INTERNACIONALES DE INFORMACION FINANCIERA-NIIF A LA LUZ DE LA NIC 19."

JURADOS: JENNY ANDREA AMAYA CASADIEGO
RAUL GIOVANNY CAMACHO
ALFREDO ROJAS PEÑUELA
ENTIDAD: EMPRESA
U.F.P.S.
U.F.P.S.

DIRECTOR (A): JENNY ANDREA AMAYA CASADIEGO

NOMBRE DEL ESTUDIANTE	CODIGO	CALIFICACION	LETRAS	A	M	L
MARIA ISABEL VILLAMIZAR BENITEZ	0223939	4.2	Cuatro dos	X		

FIRMA DE LOS JURADOS:

JENNY ANDREA AMAYA CASADIEGO
Jurado

RAUL GIOVANNY CAMACHO PEREZ
Jurado

ALFREDO ROJAS PEÑUELA
Jurado

Vo.Bo. COORDINADOR COMITÉ CURRICULAR PLAN DE ESTUDIOS

Claudia O

Contenido

	pág.
Introducción	14
1. Problema	17
1.1 Título	17
1.2 Planteamiento del Problema	17
1.3 Objetivos de la Investigación	18
1.3.1 Objetivo general	18
1.3.2 Objetivos específicos	19
1.4 Justificación	19
1.4.1 Para la empresa	19
1.4.2 Para la universidad	19
1.4.3 Para el estudiante	20
1.5 Alcance y Limitaciones	20
2. Marco Referencial	21
2.1 Antecedentes de la Investigación	21
2.2 Marco Teórico	21
2.2.1 Normas internacionales de información financiera – NIIF	21
2.2.1.1 Beneficios de la adopción de las NIIF – IFRS	23
2.2.2 Centrales eléctricas del norte de Santander S.A. E.S.P	29
2.3 Marco Legal	31
3. Diseño Metodológico	33
3.1 Tipo de Investigación	33

3.2 Población	33
3.3 Muestra	34
3.3.1 Hipótesis	34
4. Desarrollo de la Investigación	35
4.1 Clasificación de los Beneficios a Empleados de Cens S.A. E.S.P	35
4.1.1 Clasificación a corto plazo	35
4.1.1.1 Sueldos, salarios y aportes a la seguridad social	35
4.1.1.2 Permisos remunerados	39
4.1.1.3 Beneficios no monetarios a los empleados actuales	40
4.1.2 Clasificación a largo plazo	43
4.1.2.1 Licencias remuneradas a largo plazo	43
4.1.2.2 Premios por antigüedad	44
4.1.2.3 Salarios acumulables por antigüedad cumplida. Bajo esta modalidad se reconocen	44
4.1.3 Clasificación post empleo	45
4.1.3.1 Pensión de jubilación	46
4.1.3.2 Pagos adicionales a la pensión	46
4.1.3.3 Subsidio servicio de energía	46
4.1.3.4 Auxilio anual para estudio de los hijos	46
4.1.3.5 Auxilio de mortuoria	46
4.1.3.6 Servicios odontológicos	47
4.1.3.7 Consulta oftalmológica y lentes	47
4.1.4 Clasificación por terminación.	47

4.2 Reconocimiento de los Beneficios a Empleados en Cens S.A. E.S.P	47
4.2.1 A corto plazo	47
4.2.1.1 Sueldos, salarios y aportes a la seguridad social	48
4.2.1.2 Permisos remunerados	50
4.2.1.3 Beneficios no monetarios a empleados actuales	50
4.2.2 A largo plazo	52
4.2.2.1 Costo del servicio	52
4.2.2.2 El interés neto sobre el pasivo (activo) por beneficios a largo plazo neto	55
4.2.2.3 Las nuevas mediciones del pasivo (activo) por beneficios a largo plazo, neto	56
4.2.3 Post empleo	58
4.2.3.1 El costo del servicio	58
4.2.3.2 El interés neto sobre el pasivo (activo) por beneficios definidos netos.	61
4.3 Medición de los Beneficios a Empleados en Cens S.A. E.S.P	63
4.3.1 A corto plazo	63
4.3.1.1 Sueldos, salarios y aportes a la seguridad social	63
4.3.1.2 Permisos remunerados	64
4.3.1.3 Beneficios no monetarios a los empleados actuales	66
4.3.2 A largo plazo	66
4.3.2.1 Valor presente de la obligación	67
4.3.2.2 Determinación del valor del pasivo (activo) neto por beneficios a largo plazo	72
4.3.3 Post empleo	78
4.3.3.1 Determinación del déficit o superávit del plan de beneficios definidos	78

4.3.3.2 Determinación del valor del pasivo (activo) neto por beneficios definidos	84
5. Conclusiones	91
6. Recomendaciones	93
Referencias Bibliográficas	94
Anexos	96