



**GESTIÓN DE RECURSOS Y SERVICIOS  
BIBLIOTECARIOS**

**Código**

FO-SB-  
12/v0

**ESQUEMA HOJA DE RESUMEN**

**Página**

1/1

**RESUMEN TRABAJO DE GRADO**

**AUTOR(ES):**

**NOMBRE(S):** DIEGO ARMANDO

**APELLIDOS:** CARRERO ROJAS

**NOMBRE(S):** YULIANA ANDREA

**APELLIDOS:** ROLÓN ARGUELLO

**FACULTAD:** EDUCACIÓN, ARTES Y HUMANIDADES

**PLAN DE ESTUDIOS:** DERECHO

**DIRECTOR:**

**NOMBRE(S):** REYNALDO

**APELLIDOS:** GUTIERREZ VALASCO

**TÍTULO DEL TRABAJO (TESIS):** EL CONTRATO SINDICAL COMO MECANISMO PARA LA EVASION DE LAS OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR EN EL SECTOR SALUD, ANALISIS JURIDICO

**RESUMEN**

El propósito del estudio fue analizar las características jurídicas de la contratación sindical en relación a las condiciones laborales de ley de los trabajadores en Colombia, a tal fin se diseñó un estudio documental el que se abordaron las categorías referidas a contrato sindical, tercerización, condiciones laborales dignas o decentes, intermediación, contratación y subcontratación, las fuentes utilizadas son fuentes primarias de artículos científicos, constitución políticas, leyes, decretos, resoluciones, recomendaciones de la Organización Internacional del Trabajo, Convenios, Ponencias en Congresos, Jurisprudencia de las Cortes de Colombia, Información formal de Prensa. El método utilizado para el análisis de la información se aplicaron técnicas hermenéuticas orientadas a dar respuesta a la pregunta de investigación y a los objetivos del estudio, los resultados del estudio determinan que el contrato sindical en Colombia es naturaleza civil y a efectos de duración, revisión y extinción se regula por normas de contrato individual del trabajo; el decreto 583 de 2016 regula la tercerización en Colombia facultando de manera amplia a las personas naturales y jurídicas como proveedores de bienes y servicios al beneficiario sin que medie relación laboral de subordinación entre las partes; las cortes reconocen que las condiciones laborales son las contempladas en el artículo 53 de la Constitución Política de Colombia y la tercerización mediante la contratación sindical es intermediación; se concluye que la tercerización a través de la figura de la contrato sindical afecta las condiciones del trabajo digno en Colombia.

**PALABRAS CLAVE:** Tercerización, Intermediación, Contrato sindical, Trabajo Digno, Trabajo Decente y Condiciones Laborales

**CARACTERÍSTICAS:**

**PÁGINAS:** 100 **PLANOS:**     **ILUSTRACIONES:**     **CD ROOM:** 1

Elaboró		Revisó		Aprobó	
Equipo Operativo del Proceso		Comité de Calidad		Comité de Calidad	
<b>Fecha</b>	24/10/2014	<b>Fecha</b>	05/12/2014	<b>Fecha</b>	05/12/2014

COPIA NO CONTROLADA

EL CONTRATO SINDICAL COMO MECANISMO PARA LA EVASION DE LAS  
OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR EN EL SECTOR SALUD, ANALISIS JURIDICO

DIEGO ARMANDO CARRERO ROJAS  
YULIANA ANDREA ROLÓN ARGUELLO

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER  
FACULTAD DE EDUCACIÓN, ARTES Y HUMANIDADES  
PLAN DE ESTUDIOS DE DERECHO  
SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2017

EL CONTRATO SINDICAL COMO MECANISMO PARA LA EVASION DE LAS  
OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR EN EL SECTOR SALUD, ANALISIS JURIDICO

DIEGO ARMANDO CARRERO ROJAS  
YULIANA ANDREA ROLÓN ARGUELLO

Trabajo de grado presentado como requisito para optar al titulo de:

Abogado

Director:

REYNALDO GUTIERREZ VALASCO

Abogado

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER  
FACULTAD DE EDUCACIÓN, ARTES Y HUMANIDADES

PLAN DE ESTUDIOS DE DERECHO

SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2017

***ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TRABAJO DE GRADO***  
***PROGRAMA ACADÉMICO DERECHO***

**FECHA:** 05/05/2017  
**HORA:** 03:00 P.M.  
**LUGAR:** Sala de Audiencias FU 107

**TITULO DEL TRABAJO DE GRADO:** "EL CONTRATO SINDICAL COMO MECANISMO PARA LA EVASION DE LAS OBLIGACIONES DEL EMPLEADOR EN EL SECTOR DE SALUD, ANALISIS JURIDICO"

**JURADOS**

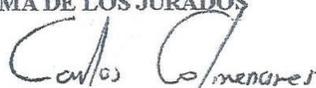
**JURADO 1:** CARLOS COLMENARES ORTIZ  
**JURADO 2:** LUIS EDUARDO TRUJILLO TOSCANO  
**JURADO 3:** JUAN CARLOS RAMIREZ BERMUDEZ

**DIRECTOR(a):** REINALDO GUTIERREZ VELASCO  
Abogado

NOMBRE DEL ESTUDIANTE	CODIGO	NOTA	CALIFICACION EN LETRA
DIEGO ARMANDO CARRERO ROJAS	135 0109	3.5	TRES PUNTO CINCO
YULIANA ANDREA ROLON ARGUELLO	135 0107	3.5	TRES PUNTO CINCO

**APROBADO**

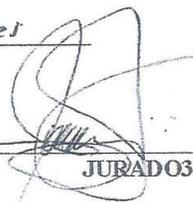
**FIRMA DE LOS JURADOS**



JURADO 1



JURADO 2



JURADO 3

  
LUIS EDUARDO TRUJILLO TOSCANO  
Coordinador Comité Curricular

## **Agradecimientos**

A todos los profesionales del derecho quienes abrieron las puertas de los diferentes despachos judiciales con el fin de compartir sus experiencias y conocimientos, su aporte a este proceso formativo, fue crucial para la obtención de los logros propuestos.

## **Dedicatoria**

Dedico este trabajo de grado a todos y cada una de las personas que intervinieron para que todo el esfuerzo y empeño puesto en procura de alcanzar este importante logro en la vida de cada persona se materializara, a todos ellos muchas gracias.

## Contenido

	<b>pág.</b>
Introducción	12
1. Problema	13
1.1 Planteamiento del Problema	13
1.2 Formulación del Problema	20
1.3 Objetivos	21
1.3.1 Objetivo general	21
1.3.2 Objetivos específicos	21
1.4 Justificación	21
2. Marco Referencial	25
2.1 Antecedentes	25
2.2 Marco Teórico	37
2.2.1 Determinantes de la tasa de densidad sindical	37
2.2.2 Contrato colectivo sindical	41
2.2.3 Tercerización laboral	45
2.3 Marco Conceptual	49
2.4 Marco Legal	54
2.4.1 Normativa constitucional	54
2.4.2 Normativa legal	55
2.4.3 Normativa internacional	57
2.4.4 Normatividad del contrato sindical	58
3. Diseño Metodológico	60
3.1 Tipo de Investigación	60

3.2 Métodos o Procedimientos	60
3.3 Población y Muestra	64
3.4 Técnicas e Instrumentos de Recolección de Datos	65
3.5 Técnicas de Procesamiento y Análisis de los Datos	65
4. Análisis e Interpretación de los Resultados	67
4.1 Resultados y Discusión	67
4.1.1 Resultados	67
4.1.1.1 Características jurídicas de la Contratación Sindical en Colombia	67
4.1.1.2 Naturaleza jurídica de la tercerización en Colombia	71
4.1.1.3 Condiciones Laborales de ley de los Trabajadores de Colombia	75
5. Discusión	86
6. Conclusiones	91
7. Recomendaciones	92
Referencias Bibliográficas	93