

	GESTIÓN DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOTECARIOS	Código	FO-SB-12/v0
	ESQUEMA HOJA DE RESUMEN	Página	1/124

RESUMEN TRABAJO DE GRADO

AUTOR(ES): NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS

NOMBRE(S): LEIDY SABRINA APELLIDOS: ROJAS VERGEL

NOMBRE(S): KELLY YULIETH APELLIDOS: CONTRERAS GELVEZ

NOMBRE(S): _____ APELLIDOS: _____

FACULTAD: CIENCIAS EMPRESARIALES

PLAN DE ESTUDIOS: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

DIRECTOR:

NOMBRE(S): GUSTAVO ADOLFO APELLIDOS: LA ROTTA SANTANDER

NOMBRE(S): _____ APELLIDOS: _____

TÍTULO DEL TRABAJO (TESIS): SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN EL INSTITUTO FINANCIERO PARA EL DESARROLLO DE NORTE DE SANTANDER IFINORTE

RESUMEN

El Instituto Financiero para el Desarrollo de Norte de Santander – IFINORTE, es una banca crediticia de segundo piso que carecía todo lo relacionado con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, por eso se le realizó un diagnóstico general por medio del Decreto 1072 de 2015 y el GTC 45 de 2012 para determinar los riesgos existentes y tomar las medidas correspondiente con el fin de minimizarlo y así todo el Talento Humano de la organización tenga las mejores condiciones laborales para que su labor sea más eficiente con el pasar del tiempo.

PALABRAS CLAVE: Riesgos laborales, diagnóstico, condiciones laborales, talento humano.

CARACTERÍSTICAS:

PÁGINAS: 124 PLANOS: ___ ILUSTRACIONES: ___ CD ROOM: ___

Elaboró		Revisó		Aprobó	
Equipo Operativo del Proceso		Comité de Calidad		Comité de Calidad	
Fecha	24/10/2014	Fecha	05/12/2014	Fecha	05/12/2014

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN EL
INSTITUTO FINANCIERO PARA EL DESARROLLO DE NORTE DE SANTANDER
IFINORTE

LEIDY SABRINA ROJAS VERGEL
KELLY YULIETH CONTRERAS GELVEZ

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PLAN DE ESTUDIOS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2016

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN EL
INSTITUTO FINANCIERO PARA EL DESARROLLO DE NORTE DE SANTANDER
IFINORTE

LEIDY SABRINA ROJAS VERGEL
KELLY YULIETH CONTRERAS GELVEZ

Trabajo de grado presentado como requisito para optar al título de
Administrador de Empresas

Director
GUSTAVO ADOLFO LA ROTTA SANTANDER
Administrador de empresas

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER
FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES
PLAN DE ESTUDIOS DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2016

ACTA DE SUSTENTACIÓN TRABAJO DE GRADO

San José de Cúcuta, 12 de agosto de 2016

LUGAR: LABORATORIO EMPRESARIAL

PLAN DE ESTUDIOS: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

TÍTULO DEL PROYECTO: "SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, EN EL INSTITUTO FINANCIERO PARA EL DESARROLLO DE NORTE DE SANTANDER IFINORTE"

MODALIDAD: TRABAJO DE GRADO

JURADOS:

JOSÉ ORLANDO GARCÍA MENDOZA

ENTIDAD: U.F.P.S.

LUZ ANGÉLA DIAQUIZ

ENTIDAD: U.F.P.S.

MARTHA SOFÍA ORJUÉLA ABRIL

ENTIDAD: U.F.P.S.

DIRECTOR: GUSTAVO ADOLFO LA ROTTA SANTANDER

NOMBRE ESTUDIANTE

	CÓDIGO	NÚMERO	CALIFICACIÓN	
			LETRAS	A - M - L
LEIDY SABRINA ROJAS VERGEL	0214452	3,5	TRES CINCO	X
KELLY YULIETH CONTRERAS GELVEZ	0213981	3,5	TRES CINCO	X


JOSÉ ORLANDO GARCÍA MENDOZA
Jurado


LUZ ANGÉLA DIAQUIZ
Jurado


MARTHA SOFÍA ORJUÉLA ABRIL
Jurado

Vº Bº 
LUZ STELLA ARENAS PÉREZ
Coordinadora Comité Curricular
Administración de Empresas

Lé 8

Agradezco a mi padre celestial que me dio la sabiduría necesaria para salir adelante en todas las metas propuestas.

A mi familia que me dio el apoyo incondicional en conseguir este logro.

Leidy

En primer lugar, agradezco a Dios porque siempre me protege y guía en todas mis actividades a su feliz término.

A mis padres que siempre creyeron en mí.

A mi esposo e hijo porque son ellos lo más valioso que tengo en la vida.

Kelly

Agradecimientos

Las autoras expresan sus agradecimientos a:

A la Universidad Francisco de Paula Santander que nos abrió las puertas para ser unas profesionales idóneas en la Administración de Empresas.

A todos los docentes que hicieron parte de nuestra formación académica.

Contenido

	pág.
Introducción	14
1. Descripción del Problema	15
1.1 Planteamiento del Problema	15
1.2 Formulación del Problema	16
1.3 Justificación	16
1.4 Objetivos	17
1.5 Delimitaciones	18
2. Referentes Teóricos	19
2.1 Antecedentes	19
2.2 Marco teórico	29
2.3 Marco Legal	36
3. Metodología	41
3.1 Tipo de Investigación	41
3.2 Población y Muestra	41
3.3 Instrumentos	42
3.4 Técnicas de Recolección de Datos	42
3.5 Técnicas de Análisis de la Información	42
4. Realizar un Diagnóstico del Estado Actual del Instituto Financiero para el Desarrollo de Norte de Santander (IFINORTE) en el Área de Seguridad y Salud en el Trabajo	43
4.1 Perfil Sociodemográfico de Ifinorte	45

5. Aplicar el Ciclo PHVA Descrito en el Decreto 1072 de 2015, donde Contengan (Política, Organización SG-SST, Planificación, Aplicación, Auditoría y Revisión de la Alta Dirección, y Mejoramiento)	55
5.1 Actividades de Planificación	55
5.2 Hacer	56
5.3 Verificación	57
5.4 Actuar	58
6. Formular la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo, Acorde a los Objetivos y Criterios de la Gerencia	78
6.1 Política de Seguridad y Salud en el Trabajo	78
6.2 Política No Consumo de Alcohol y Sustancias Psicoactivas	80
6.3 Política de Calidad	82
6.4 Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial	82
7. Gestionar con la Alta Dirección que se Nombre o Designe al Coordinador del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo	88
7.1 Responsabilidad del Empleador	88
7.2 Responsabilidades de los Trabajadores	89
7.3 Responsabilidades de la Supervisora SST	90
8. Conformar el Comité COPASST para el Instituto Financiero de Norte de Santander (IFINORTE)	92
9. Socializar el Documento Final del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, y la Matriz de Peligro y Valoración de los Riesgos, Según la Guía GTC-	

45 del 2012 en la Alta Gerencia, Comité COPASST, Funcionarios, Contratistas, Proveedores y Visitantes del Instituto Financiero de Norte de Santander (IFINORTE)	97
10. Conclusiones	106
11. Recomendaciones	107
Referencias Bibliográficas	108
Anexos	110