

	GESTIÓN DE RECURSOS Y SERVICIOS BIBLIOTECARIOS	Código	FO-SB-12/v0
	ESQUEMA HOJA DE RESUMEN		Página

## RESUMEN TRABAJO DE GRADO

AUTOR(ES): NOMBRES Y APELLIDOS COMPLETOS

NOMBRE(S): JHON FREDDY APELLIDOS: ANGARITA MONTES

NOMBRE(S): BELCY YURLEY APELLIDOS: HERNANDEZ BOLIVAR

FACULTAD: INGENIERIAS

PLAN DE ESTUDIOS: INGENIERIA INDUSTRIAL

DIRECTOR:

NOMBRE(S): CLARA PAOLA APELLIDOS: BARRETO

TÍTULO DEL TRABAJO (TESIS): DISEÑO DE LA PLANEACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA C.D.A LA MERCED S.A.S, BAJO LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL DECRETO ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR TRABAJO 1072 DEL 2015

### RESUMEN

Se diseñó la planeación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), iniciando con la realización de la evaluación inicial del SG-SST respecto al cumplimiento de los requisitos establecidos en el Decreto 1072 del 2015 y la normatividad legal vigente, para el Centro de Diagnóstico Automotor y Gases La Merced S.A.S, se estableció la Política y objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo, además se diseñó la planificación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, estableciendo toda la documentación necesaria para garantizar el adecuado funcionamiento del SG-SST, dándole cumplimiento a los requisitos estipulados en el Decreto 1072 de 2015, por último se establecieron los mecanismos de seguimiento y control del Sistema de Gestión.

PALABRAS CLAVE: Sistemas de gestión, Seguridad y Salud en el Trabajo, SG-SST, Decreto 1072 de 2015.

CARACTERÍSTICAS:

PÁGINAS: \_99\_ PLANOS: \_0\_ ILUSTRACIONES: \_0\_ CD ROOM: \_1\_

Elaboró		Revisó		Aprobó	
Equipo Operativo del Proceso		Comité de Calidad		Comité de Calidad	
Fecha	24/10/2014	Fecha	05/12/2014	Fecha	05/12/2014

DISEÑO DE LA PLANEACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA C.D.A LA MERCED S.A.S, BAJO LOS  
CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL DECRETO ÚNICO REGLAMENTARIO DEL  
SECTOR TRABAJO 1072 DEL 2015

JHON FREDDY ANGARITA MONTES  
BELCY YURLEY HERNÁNDEZ BOLÍVAR

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER  
FACULTAD DE INGENIERÍA  
PLAN DE ESTUDIOS DE INGENIERÍA INDUSTRIAL  
SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2017

DISEÑO DE LA PLANEACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y  
SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA C.D.A LA MERCED S.A.S, BAJO LOS  
CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL DECRETO ÚNICO REGLAMENTARIO DEL  
SECTOR TRABAJO 1072 DEL 2015

JHON FREDDY ANGARITA MONTES  
BELCY YURLEY HERNÁNDEZ BOLÍVAR

Proyecto presentado como requisito para optar al título de

Ingeniero Industrial

Directora

CLARA PAOLA BARRETO

Ingeniera Industrial

Especialista en Salud Ocupacional

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER

FACULTAD DE INGENIERÍA

PLAN DE ESTUDIOS DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

SAN JOSÉ DE CÚCUTA

2017

## ACTA DE SUSTENTACIÓN DE UN TRABAJO DE GRADO

FECHA: Junio, 23 del 2017

HORA: 03:00 P.M.

LUGAR: Cread Sala de Fotografía

PLAN DE ESTUDIOS: INGENIERIA INDUSTRIAL

**Título de la Tesis:** "DISEÑO DE LA PLANEACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO PARA LA EMPRESA C.D.A LA MERCED S.A.S, BAJO LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR EL DECRETO ÚNICO REGLAMENTARIO DEL SECTOR TRABAJO 1072 DEL 2015"

**Jurados:**  
Ing. RUTH REYES VILLALBA  
Ing. YANETH PATRICIA ARMESTO PABON  
Lic. ANA MILENA GÓMEZ SOTO

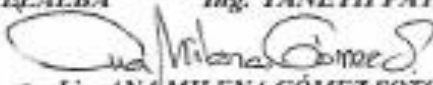
**Director:** Ing. CLARA PAOLA BARRETO PEDRAZA

Nombre del estudiante	Código	Calificación	
		Letra	Número
JHON FREDDY ANGARITA MONTES	1190907	CUATRO, CUATRO	4.4
BELCY YURLEY HERNANDEZ BOLIVAR	1191590	CUATRO, CUATRO	4.4

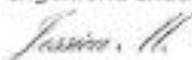
### APROBADA

  
Ing. RUTH REYES VILLALBA

  
Ing. YANETH PATRICIA ARMESTO PABON

  
Lic. ANA MILENA GÓMEZ SOTO

  
Vo.Bo. RAQUEL IRENE LAGUADO RAMIREZ  
Coordinadora Comité Curricular  
Ingeniería Industrial



## **DEDICATORIA**

Dedico este trabajo de grado en primer lugar a Dios, por aclarar mi mente durante las largas jornadas de trabajo; mis padres, Trino Angarita y Carmen Montes, por brindarme todo su apoyo en esta etapa de mi vida que finaliza, a mi hermosa hermana Jessica Angarita, por ser el ángel de mi camino, y en especial a todas aquellas personas que siempre han confiado en mí.

*Jhon Freddy Angarita Montes*

## **DEDICATORIA**

Este trabajo de grado va dedicado a mis padres, Orlando Hernández y Alix Bolívar, pilares fundamentales en mi vida, que con su esfuerzo y ejemplo han formado la persona que hoy soy; a mi hermana Jennifer Hernández, que me recuerda día a día, que se debe luchar por lo que se quiere y, a todos mi amigos y familiares que siempre han creído en mí.

***Belcy Yurley Hernández Bolívar***

## **AGRADECIMIENTOS**

Este trabajo de grado, es el resultado del esfuerzo conjunto de quienes trabajamos día y noche por llevarlo a cabo. Queremos dar gracias a Dios, por brindarles la paciencia y sabiduría necesaria para cumplir todos los objetivos planteados, a nuestras familias por darnos su apoyo incondicional. También queremos dar gracias a nuestros compañeros y amigos, Susana Díaz y Javier Ramírez, por acompañarnos en este proceso formativo y ofrecernos siempre su ayuda desinteresada; a la directora del trabajo de grado, Ing. Clara Barreto, por brindarnos su asesoría y, por último, a todos los trabajadores del CDAG La Merced, por permitirnos trabajar con ustedes.

***Jhon Freddy Angarita Montes***

***Belcy Yurley Hernández Bolívar***

## Contenido

	pág.
<b>Introducción</b>	1
<b>1. Problema</b>	2
1.1 Título	2
1.2 Planteamiento del Problema	2
1.3 Formulación del Problema	4
1.4 Justificación	4
1.4.1 A nivel de la empresa	4
1.4.2 A nivel del estudiante	4
1.5 Objetivos	5
1.5.1 Objetivo General	5
1.5.2 Objetivos Específicos	5
1.6 Alcances y Limitaciones	5
1.6.1 Alcances	5
1.6.2 Limitaciones	5
<b>2. Marco Referencial</b>	6
2.1 Antecedentes	6
2.2 Marco Teórico	11
2.2.1 La seguridad y salud en el trabajo	11
2.2.2 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)	12
2.2.2.1 Ventajas del SG-SST	13
2.2.2.2 Limitaciones del SG-SST	14
2.2.3 Principales elementos del SG-SST	14



2.2.3.1 Política en seguridad y salud en el trabajo	15
2.2.3.2 Organización del SG-SST	16
2.2.3.3 Planificación y aplicación del sistema	21
2.2.3.4 Aplicación del SG-SST	26
2.2.3.5 Evaluación y auditoría del SG-SST	27
2.3 Marco Conceptual	28
2.4 Marco Contextual	32
2.5 Marco Legal	34
3. Diseño Metodológico	37
3.1 Tipo de Investigación	37
3.2 Población y Muestra	37
3.2.1 Población	37
3.2.2 Muestra	38
3.3 Instrumentos para la Recolección de Información	38
3.3.1 Fuentes Primarias	38
3.3.2 Fuentes Secundarias	39
3.4 Análisis de la Información	39
4. Diseño de la Planeación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo para la Empresa C.D.A La Merced S.A.S, bajo los criterios establecidos por el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo 1072 del 2015	40
4.1 Diagnóstico inicial del SG-SST., Respecto al Decreto 1072 de 2015	40
4.1.1 Resultados del diagnóstico inicial	41
4.2 Documentación Requerida del SG-SST	44
4.2.1 Control, identificación y conservación documental	44

4.2.1.1	<b>Listado maestro documentos</b>	45
4.2.1.2	<b>Entrega de documentos</b>	45
4.2.2	<b>Gestión de actividades de SST</b>	46
4.2.2.1	<b>Política y objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo</b>	46
4.2.2.2	<b>Plan anual de trabajo</b>	46
4.2.2.3	<b>Presupuesto anual</b>	47
4.2.2.4	<b>Matriz legal</b>	47
4.2.2.5	<b>Reglamento de higiene y seguridad industrial</b>	47
4.2.2.6	<b>Política de prevención y control del consumo de tabaco, alcohol y drogas</b>	48
4.2.3	<b>Identificación de peligros, valoración y evaluación de riesgos</b>	48
4.2.3.1	<b>Identificación de peligros</b>	48
4.2.3.2	<b>Matriz de identificación de peligros, evaluación y valoración de peligros</b>	48
4.2.4	<b>Diagnóstico de las condiciones de salud</b>	48
4.2.5	<b>Prevención, preparación y respuesta ante emergencias</b>	49
4.2.6	<b>Comités de SST</b>	50
4.2.7	<b>Elementos de protección personal</b>	51
4.2.7.1	<b>Matriz de EPP</b>	51
4.2.7.2	<b>Uso y mantenimiento de EPP</b>	51
4.2.7.3	<b>Entrega de EPP</b>	51
4.2.7.4	<b>Compromiso de EPP</b>	51
4.2.8	<b>Comunicación, participación y consulta</b>	51
4.2.8.1	<b>Memorando informativo</b>	52
4.2.8.2	<b>Comunicación de sugerencias</b>	52
4.2.8.3	<b>Control de correspondencia</b>	52

<b>4.2.9 Gestión del talento humano</b>	<b>52</b>
4.2.9.1 Estructura organizacional	53
4.2.9.2 Listado maestro de personal	53
4.2.9.3 Matriz de responsabilidades	53
4.2.9.4 Descripción del cargo de coordinador de SST	53
4.2.9.5 Descripción del cargo	53
4.2.9.6 Designación del representante del SG-SST	53
4.2.9.7 Programa de inducción	54
4.2.9.8 Programa de re inducción	54
4.2.9.9 Plan de formación anual	54
4.2.9.10 Control de asistencia	54
4.2.9.11 Evaluación	54
4.2.9.12 Evaluación de desempeño	54
4.2.9.13 Evaluación de periodo de prueba	54
4.2.10 Gestión de adquisiciones	54
4.2.11 Gestión del cambio	55
4.2.12 Programa de bienestar laboral	55
4.2.13 Instructivos internos de seguridad	55
<b>4.3 Mecanismos para el Seguimiento y control del SG-SST</b>	<b>55</b>
4.3.1 Mecanismos de verificación proactivos	56
4.3.1.1 Mejora continua	56
4.3.1.2 Auditorías al SG-SST	56
4.3.1.3 Programa de inspecciones	56
4.3.2 Mecanismos de verificación reactivos	57

4.3.2.1 <b>Indicadores</b>	57
4.3.2.2 <b>Gestión de la alta dirección</b>	57
4.3.2.3 <b>Reporte e investigación de accidentes e incidentes de trabajo</b>	58
<b>5. Conclusiones</b>	59
<b>6. Recomendaciones</b>	61
<b>Bibliografía</b>	63
<b>Anexos</b>	64